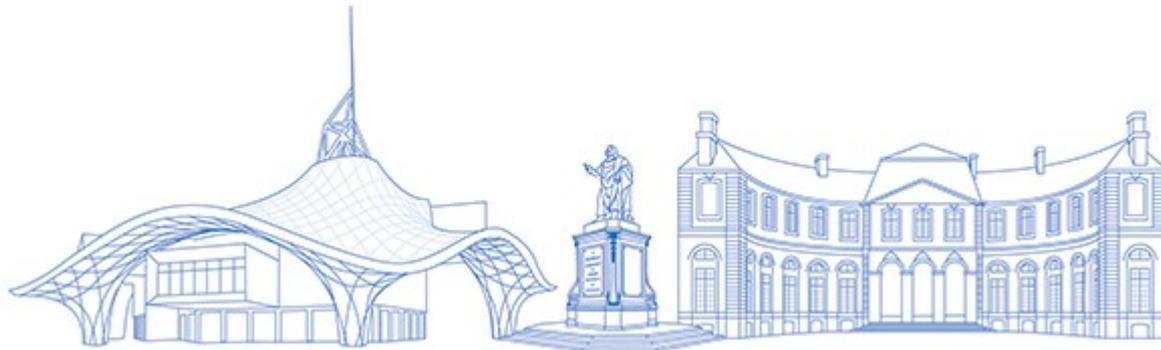


Assemblée Générale Activités de l'année 2022



Mercredi 28 juin 2023

Sommaire

- I. Résultat année 2022
- II. Adhérents
- III. Obligations réglementaires du service
- IV. Bilan offre socle
- V. Axes et projets

I. RÉSULTAT ANNÉE 2022

1. Compte de résultat global

total produits d'exploitation	4 966 849		
total charges d'exploitation	4 637 594		
sous traitance directe	55 247		
achats et fournitures	813 783		
impôts et taxes diverses	91 977		
salaires et charges	3 676 588		
résultat brut d'exploitation	329 255	TOTAL DES PRODUITS	5 133 600
		TOTAL DES CHARGES	4 912 225
s/total produits	160 103		
reprise de prov. pour clients douteux	86 864		
autres produits	73 240	RESULTAT DE L'EXERCICE	221 375
		avant impôt	
s/total charges	248 620		
dotations amortissements	178 503		
dotations dépréciation actif circulant	68 083	Imposition	51 734
charges sur exercice antérieurs	2 035		
		RESULTAT DE L'EXERCICE NET	169 641
pertes sur créance irrécouvrable	24 818		
résultat d'exploitation	215 920		
total produits financiers	6 648		
total charges financières	1 063		
résultat financier	5 585		
total produits exceptionnels	0		
total charges exceptionnelles	130		
résultat exceptionnel	-130		

2. Centres d'activité principaux

Utilisation
des centres
fixes à 90%

481 983€

Montigny-Lès –
Metz

Belleville-sur-
Meuse

Fains-Véel
Toul

Nancy
Toul

Saint Avold

Sarrebourg

Sarreguemines

Thionville
Longlaville

3. Centres d'activité secondaires

Etain

CFA Pont à
Mousson

Dieue sur Meuse

Baccarat

Stenay

Dugny sur
Meuse

Saint Mihiel

Ligny en Barrois

Sorcy Saint
Martin

Morhange

Labry

Chambley

4. Effectifs du SPSTi BTP Lorraine



5. Autres dépenses

Total 566 245€

- Honoraires et prestataires 75 727€
- Communication (Orange, Poste, imprimerie) 63 003€
- Informatique (logiciels, matériels, site internet) 150 216€
- Formations 138 863€
- Déplacements 138 436€

II. ADHÉRENTS

1. Situation au 31 décembre

Actifs : 4 638

Total des cotisations : 4 966 849€

NOUVELLES ADHESIONS

- 435 Entreprises pour 900 effectifs déclarés

73 523€

RADIEES – CESSATION

- 70 Entreprises pour 108 effectifs déclarés

86 864€

LIQUIDATIONS JUDICIAIRES

- 81 Entreprises pour 401 effectifs déclarés

SUSPENDUS

- 291 Entreprises pour 563 effectifs déclarés

2. Effectif salariés déclarés

38 379



Répartition de l'effectif :

➤ Suivi Individuel Général :	22 8778	60%
➤ Suivi Individuel Adapté :	1 405	4%
➤ Suivi Individuel Renforcé :	13 394	35%
➤ Suivi Individuel Renforcé Annuel:	702	1%

3. Salariés pris en charge

46 515



Répartition de l'effectif :

➤ Suivi individuel Général :	1 483	59%
➤ Suivi Individuel Adapté :	823	3%
➤ Suivi Individuel Renforcé :	16 723	36%
➤ Suivi Individuel Renforcé Annuel :	823	2%

III. OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES DU SERVICE

1. Législation

Code du travail :

- Livre VI titre II L.4621-1 à L.4625-2
- Les SPSTi sont, de par leurs actions, impliqués dans de très nombreux textes de lois
- Refonte avec la loi du 2 août 2021 : création d'une offre socle

Les SPSTi sont sous tutelles de deux ministères :

- Ministère du Travail : DGT (Direction Générale du Travail)
- Ministère de la Santé

2. Directives et instances

- COCT (Comité d'Orientation des Conditions de Travail) qui décide des orientations du PST décliné en région (CROCT)
- Plan Santé Travail (actuellement PST4) décliné en région (PRST4) : des actions prioritaires sont dans le projet du service
- Agréments tous les 5 ans (géographique, d'activité, INB, intérimaires) : inspectés, contrôlés et validés par la DREETS et le médecin inspecteur régional
- Certification : SPEC 2022 de l'AFNOR tous les 5 ans, conditionne l'agrément, basée sur l'offre socle
- Questionnaire DGT annuel sur l'activité du service

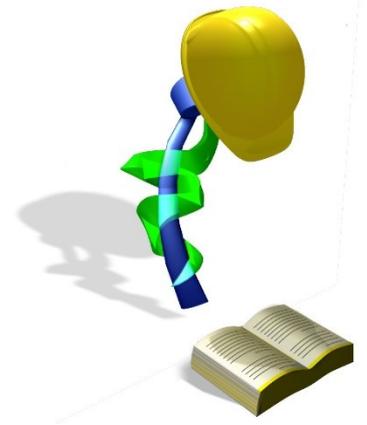
3. Moyens et dialogue social

- Projet de service : déclinaison locale et sectorielle du PST
- CMT (Commission Médico-Technique) : valide les projets et axes du service
- CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) : signé entre le service, la DREETS et les CARSAT

- Conseil d'Administration paritaire
- Commission de Contrôle (un tiers, deux tiers)
- Assemblée Générale

4. Offre socle BTP et certification

- Partenariat avec l'OPPBTP et le GNMSTBTP (Groupement National multidisciplinaire de Santé au Travail du BTP) créé par les services, expertise scientifique et médicale
- Travail en commun des 18 services BTP
 - Avis commun sur le référentiel AFNOR
 - Mutualisation des actions de prévention
 - Rapport annuel du directeur
 - 3 axes de l'offre :
 - Prévention des risques professionnels
 - Suivi individuel de l'état de santé des salariés
 - Prévention de la désinsertion professionnelle



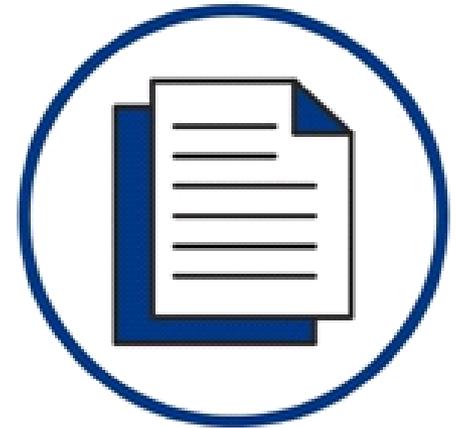
IV. BILAN OFFRE SOCLE

Sommaire

- A. Prévention des risques professionnels
 - 1. Informations aux adhérents
 - 2. Evaluation des risques
 - 3. Sensibilisations
 - 4. Réalité Virtuelle
- B. Suivi individuel de l'état de santé des salariés
 - 1. Examens médicaux
 - 2. Examens complémentaires
 - 3. Conclusion des examens
 - 4. Orientations et échanges
- C. Prévention de la désinsertion professionnelle
 - 1. Construction de la Cellule d'Aide au Maintien en Emploi (CAME)
 - 2. Actions de maintien en emploi

A.1. Informations aux adhérents

- 56 sensibilisations
 - Vibrations
 - Travail sur écran
 - TMS
 - Risques chimiques
 - Maintien dans l'emploi
 - Hygiène de vie
 - Addictions
 - Risques professionnels
- 7 journées de prévention
- tuto « Amiante sous-section 4 »



A.2. Evaluation des risques

- 72 fiches entreprise simplifiées
- 306 fiches entreprises
- 5 métrologies
- 8 aides au DUERP/analyse des risques
- 70 visites de chantiers/entreprises
- 66 analyses des Fiche de Données de Sécurité
- 72 modes opératoires et plans de retrait amiante
- 36 analyses ergonomiques
- 85 participations à des CSE



A.3. Sensibilisations

- **Hygiène de vie**
 - **105** salariés

1460 salariés sensibilisés

- **Risques professionnels**
 - **223** salariés

- **Maintien en emploi**
 - **151** salariés

- **Journées prévention**
 - **417** salariés

- **Risques Chimiques**
 - **67** salariés

- **Addictions**
 - **114** salariés

- **TMS**
 - **322** salariés

- **Vibrations**
 - **48** salariés

- **Travail sur écran**
 - **13** salariés

A.4. Réalité Virtuelle



- Sensibilisation des apprentis aux risques sur chantier
- Participation à la journée prévention au CFA organisée par le FTP Lorraine, opération renouvelée en 2023



B.1. Examens médicaux

Examens médicaux : 23 395



➤ Périodiques :	9 067	52% SIR
➤ Embauches :	8 104	36% SIR
➤ Reprises :	2 309	
➤ Pré-reprises :	964	
➤ Autres :	2951	

B.2. Examens complémentaires

Examens réalisés dans le service

- Test Visuel : 14 398
- Audio Test : 13 924
- Analyse Urinaire : 7 349
- E.F.R : 1 059

38 394

36 730

Examens réalisés à l'extérieur

- Bilans sanguins : 689
- Graphies Pulmonaires et radios : 571
- Divers : 404

Coût total : 55 247€

1 664

B.3. Conclusions des examens

23 977

Salariés en Suivi Individuel Renforcé :	10 330	
➤ Apte :	7 120	
➤ Apte avec proposition aménagements :	2 832	
➤ Inapte au poste , apte à un autre :	210	0,02%
➤ Inapte à tout poste :	168	0,02%
Salariés non S.I.R – Attestations de suivi :	11 591	
Pas d'avis délivré :	2 056	

B.4. Orientations et échanges

4 850

- Orientations médicales (médecin traitant, spécialiste...) : 1 119
- Orientations autres (maintien dans l'emploi...) : 487
- Dépistages en enquêtes sur MP et AT : 34
- Entretiens et échanges avec employeurs : **3 210**

C.1. C.A.M.E

Composition :

- 2 médecins du travail
- 2 Infirmiers
- 2 IPRP dont une spécialiste en maintien en emploi
- 1 chargée de mission de maintien dans l'emploi

Partenaires :

- CARSAT Alsace Moselle et Nord Est
- CAP EMPLOI
- AGEFIPH

C.2. Actions de maintien en emploi

- 17 enquêtes AT/MP
- 365 études de poste et conditions de travail
- 36 études ergonomiques et conseils en aménagement
- 5843 questionnaires prévention de la désinsertion professionnelle
- Suivi des annexes 4 (aménagements, préconisations) : 104 salariés contactés et 75 questionnaires aux entreprises
- Présentation des dossiers à la PDP CARSAT
- 82 entretiens sociaux (RQTH...)



V. AXES ET PROJETS

1. CPOM et PRST4

- CPOM : 2 axes
 - Maintien en emploi : +45 ans
 - TMS : couvreurs

- PRST4 :

- Pilote de l'action 3

INTÉGRER LES ENJEUX DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL DANS LA FORMATION À TOUTES LES ÉTAPES DE LA VIE

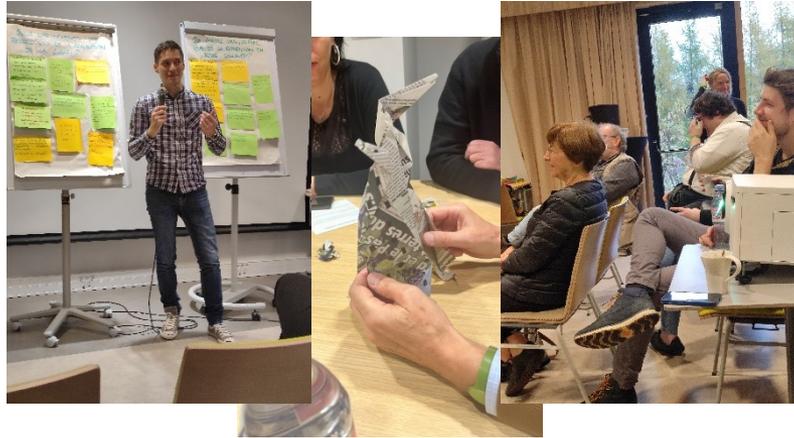
- Acteurs dans 7 des 13 actions

TMS / QVCT / INTERIM / USURE PROFESSIONNELLE / UV / DONNÉES EN SANTÉ / FORMATION



2. Séminaire

- Formation sur la cohésion des équipes et le travailler ensemble,



- Et partage de moments conviviaux



3. Projets et développements



- Inviter les entreprises à des ateliers de prévention (FE + DUERP + information sur les aides financières CARSAT)
- Développer l'information auprès des adhérents sur le portail et les prestations du service
- Proposer des expositions temporaires sur la santé publique
- Créer un support d'information sur les exosquelettes
- Développer les tutos
- Rendre plus ludiques et participatives les sensibilisations
- Communiquer sur la cellule d'aide au maintien en emploi
- Créer des journées de prévention dans chaque centre une fois par trimestre
- Utiliser des bornes interactives dans chaque centre pour l'accueil des salariés étrangers, réalisation des questionnaires et diffusion de messages de prévention

Les équipes du SPSTi BTP LORRAINE sont à
votre disposition pour réaliser avec vous
toutes les actions de prévention en santé
au travail au sein de votre entreprise



Merci de votre attention, et pour la suite...

La parole aux équipes

La répartition géographique permet d'être au plus proche du terrain et des adhérents

La montée en puissance de la cellule d'aide au maintien en emploi nous apporte un appui indéniable

Le travail en équipe et avec les nouveaux arrivants est stimulant

Les équipes ont des compétences diversifiées

Le service est toujours dans l'innovation avec de nouvelles idées et du matériel adéquat

Excellents rapports avec les Médecins conseils, les conseillères de CAP EMPLOI échanges très fluides avec le contrôle permettant de faire avancer rapidement des dossiers

Je voudrais comme chaque année saluer le travail de toutes les équipes du service et évidemment plus particulièrement les assistants mais également les infirmières, et les iprp

Les internes m'apportent beaucoup quant à la mise à jour des connaissances.

une équipe pluridisciplinaire plus étoffée, structurée et coordonnée

L'apport de la pluridisciplinarité est très positif

J'ai développé ma connaissance de la santé au travail en 2022, la prévention primaire pour anticiper avec la spécificité BTP

J'ai choisi de postuler au SPSTi BTP car je me suis beaucoup renseignée et j'y ai vu beaucoup d'actions de prévention

J'ai le sentiment de pouvoir effectuer un travail de qualité grâce à tous les moyens et outils que j'ai à disposition

Le service est très actif

J'ai constaté une reprise plus soutenue de nos actions de prévention auprès des adhérents

Les sensibilisations sont beaucoup plus ludiques ce qui suscite une meilleure accroche des salariés sur le nouveau format.