

Prévention dans le BTP en Allemagne

La médecine du travail

Dr Greff 35° Journées Nationales de Santé au Travail dans le BTP Metz

Avertissement

- Ne pas commettre l'erreur de vouloir comparer deux éléments point par point, chacun d'entre eux a une histoire, un développement souvent lent dans un environnement social, politique, économique à un moment particulier, dans un endroit donné
- Le changement sémantique de „médecine du travail“ en „santé au travail“, (inspiré de l'anglais „occupational health“) tel qu'il a été opéré en France dans les années 90, n'a pas eu lieu en Allemagne

Cadre législatif de la médecine du travail

- **Arbeitssicherheitsgesetz (13.12.1973)**
 - Acte de naissance de la MT et ST
- **Arbeitsschutzgesetz (21.08.1996)**
 - Règle surtout les devoirs de l'employeur en matière de sécurité et santé au travail
- **DGUV Vorschrift 2 (01.01.2011)**
 - Organise la MT et la ST
- **Arbeitsmedizinische Vorsorge Verordnung (24.12.2008), (30.10.2013)**
 - Règle le suivi médical pour risques particuliers

Le bâtiment et les travaux publics

- **L'assurance AT/MP: les Berufsgenossenschaften (BG)**
 - Organisées par professions
 - Sont passées de 35 à 9 ses dernières années
 - Munies de pouvoirs paralégislatifs
 - Prévention et indemnisation des AT/MP
- **La BG du BTP**
 - Organise depuis 1975 la MT des entreprises affiliées
 - 450.000 entreprises
 - 2,9 millions de salariés

La MT du BTP

- **Au gré du temps et des modifications législatives:**
 - Service de MT → Service de MT et ST
- **Depuis le 01.02.2019**
 - Externalisation: deux sociétés appartenant à 100% à la BG:
 - [AMD der BG Bau GmbH](#), pour la MT (Arbeitsmedizinischer Dienst)
 - [BfGA Berlin mbH](#), pour la sécurité au travail (Beratungsgesellschaft für Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz mbH)

Les formes de suivi

Taille de l'entreprise (Nombre de salariés)	Possibilités de suivi en MT/ Sécurité au Travail	
1 – 10	Règle sans montant horaire	Suivi alternatif des (très) petites entreprises
11 – 50	Règle avec montant horaire	Suivi alternatif
Plus de 50	Règle avec montant horaire	

Coût

Type	Cotisation
Règle, Gr I (hauts risques) >10 Salariés	C (env 0,2% de la masse salariale)
Règle, Gr II (risques médians) >10 Salariés	C-25%
Règle, Gr III (bas risques) >10 Salariés	C-50%
Règle < 10 Salariés	C-60% + Forfait
Suivi MT seul	C-30%
Suivi Sécurité au Travail seul	C-70%
Suivi alternatif	C-60%

Suivi alternatif

- Formation du chef d'entreprise à la sécurité et à la santé au travail
- Libération de la contrainte „temps“
- Coût moindre pour l'entreprise
- Manque de MT pour répondre à la demande

Prévention primaire	Prévention secondaire
<ul style="list-style-type: none">• Chef d'entreprise• Agent/ Ingénieur de sécurité• Médecin du travail	<ul style="list-style-type: none">• Médecin du travail

Suivi médical du travail

- **Examen général de MT**
 - Pas d'avis d'aptitude
 - Pas de périodicité
- **Examen d'aptitude à des travaux particuliers (hauteur, conduite...)**
 - Avis d'aptitude
 - Pas de périodicité

Suivi médical du travail

- Examen pour risques particuliers (surveillance renforcée)
 - Pas d'avis d'aptitude (depuis 2013)
 - Périodicité (en règle générale, en routine, 3 ans)
 - Pflichtvorsorge = consultation obligatoire
 - Risque élevé (amiante, bruit >85 dB(A))
 - Angebotsvorsorge = consultation proposée
 - Risque modéré (bruit 80-85 dB(A), travail sur écran)
 - Wunschvorsorge = consultation à l'initiative du salarié

Les centres de MT

Hildegardstraße 29/30
10715 Berlin
www.bgbau.de
asd-al@bgbau.de



- Une soixantaine de centres fixes
- Environ 200 MT
- „on embauche“

Wir sind für Sie da – auch in Ihrer Nähe

Les centres de MT

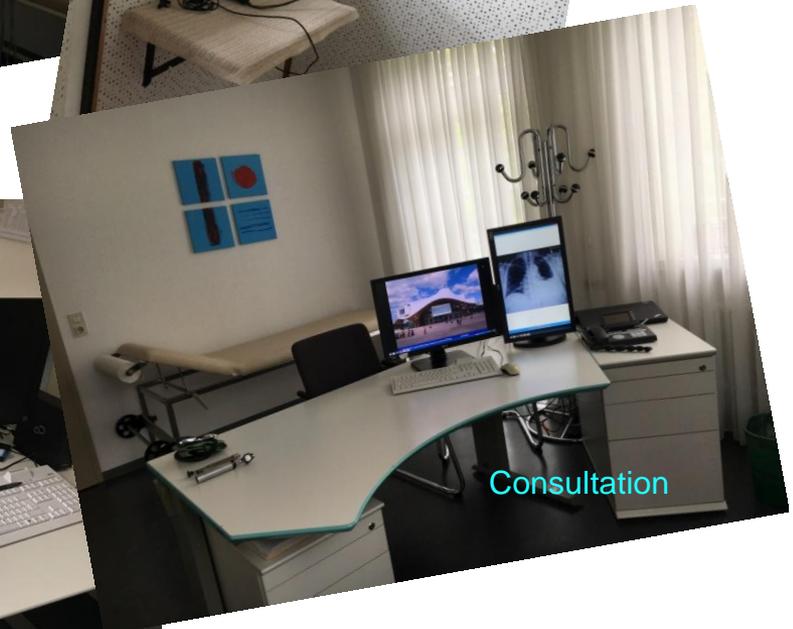
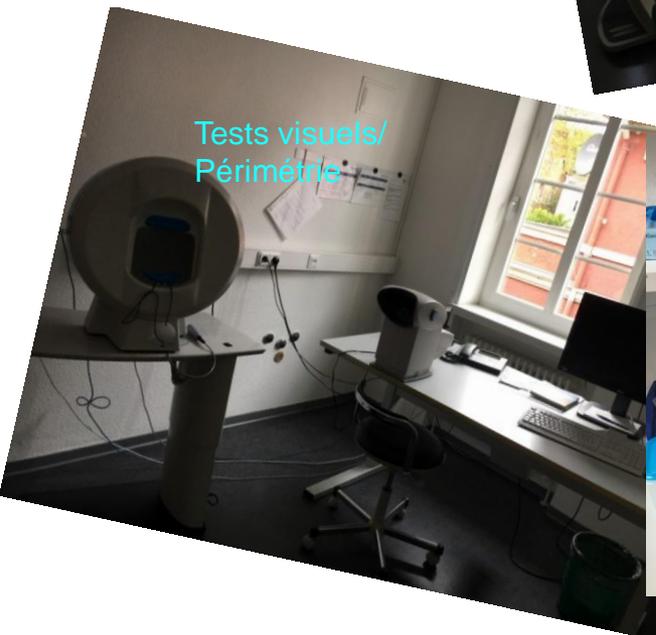
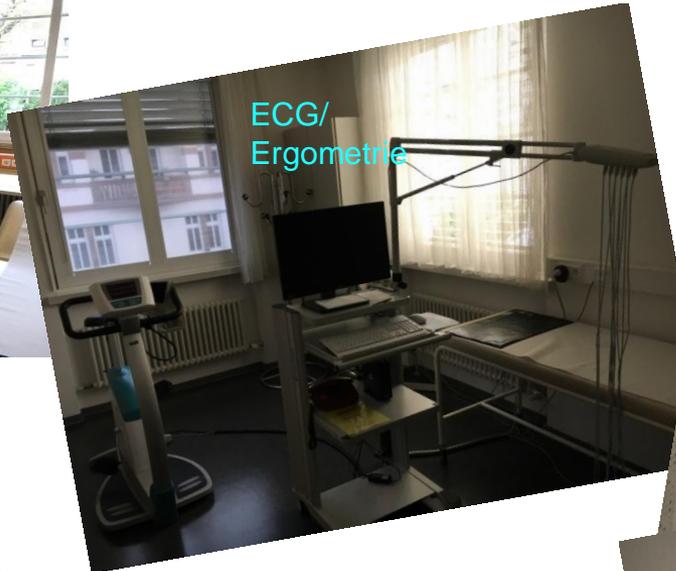
Hildegardstraße 29/30
10715 Berlin
www.bgbau.de
asd-al@bgbau.de

- Une quarantaine de centres mobiles



Wir sind für Sie da – auch in Ihrer Nähe

Equipement des centres de MT AMD.BG BAU



Maladies professionnelles

- **Liste de MP**

- Révision +/- régulière (dernière au 01.08.2017)
- Ouverte (si des connaissances récentes plaident pour une MP une maladie non-inscrite peut être reconnue)
- Pas de tableau
- Pas de présomption d'imputabilité

- **Reconnaissance**

- Enquête administrative et technique
- Expertise médicale
- Sous le contrôle du médecin inspecteur du travail

Indemnisation AT/MP

- **Fonction de l'IPP et du salaire utile**
- **Les petites rentes (IPP < 20%) ne sont pas versées**
mais peuvent se faire la courte-échelle pour franchir la barre des 20%
- **Pas de réduction des rentes versées**
- **Exemple:**
Salaire annuel (brut, avant cotisations sociales): 45.000€
IPP: 20%
Rente: $45.000 \times \frac{2}{3} \times 20\% = 6.000\text{€}/\text{an}$ (500€/mois)

Formation du MT

- **Spécialiste de MT: 60 mois
(Facharzt für Arbeitsmedizin)**
 - 24 mois de médecine interne et/ou médecine générale
 - 36 mois de médecine du travail
 - 360 heures de cours/ formation théorique
- **Compétence de médecine d'entreprise: 36 mois
(Zusatzbezeichnung Betriebsmedizin)**
 - 12 mois de médecine interne et/ou médecine générale
 - 24 mois de médecine du travail
 - 360 heures de cours/ formation théorique

